



- MISSION :** **BILANS D'ÉVALUATION DE POTENTIEL**
- STRUCTURE :** **CABINET D'AVOCATS**
- OBJECTIF :** **DETECTER LE POTENTIEL ÉVOLUTIF DE COLLABORATRICES AU REGARD DE TACHES IDENTIFIÉES**
- CIBLE :** **ASSISTANTES JURIDIQUES**

**METHODOLOGIE :**

**1° Phase bilan (12 heures)**

a . Capital professionnel

- découverte de la personne
- analyse du parcours professionnel
- analyse des réalisations
- synthèse des compétences

b. Capital personnel

- auto-évaluation
- enquête d'image
- tests validés
- analyse des valeurs, motivations, intérêts
- synthèse du profil personnel

**2° Phase élaboration du projet d'évolution professionnelle (4 heures)**

- Identification des compétences et des activités ciblées
- Analyse des opportunités professionnelles et des contraintes personnelles
- Synthèse

**3° Phase plan d'action (4 heures)**

- Confrontation du potentiel évolutif et des axes pré-définis
- Mesure des écarts
- Préconisation des axes d'évolution
- Détermination des formations éventuelles, incluant :
  - rédaction d'une synthèse écrite
  - présentation et argumentation des résultats avec le comité de direction
  - engagement des dirigeants et des collaboratrices sur des axes de progression